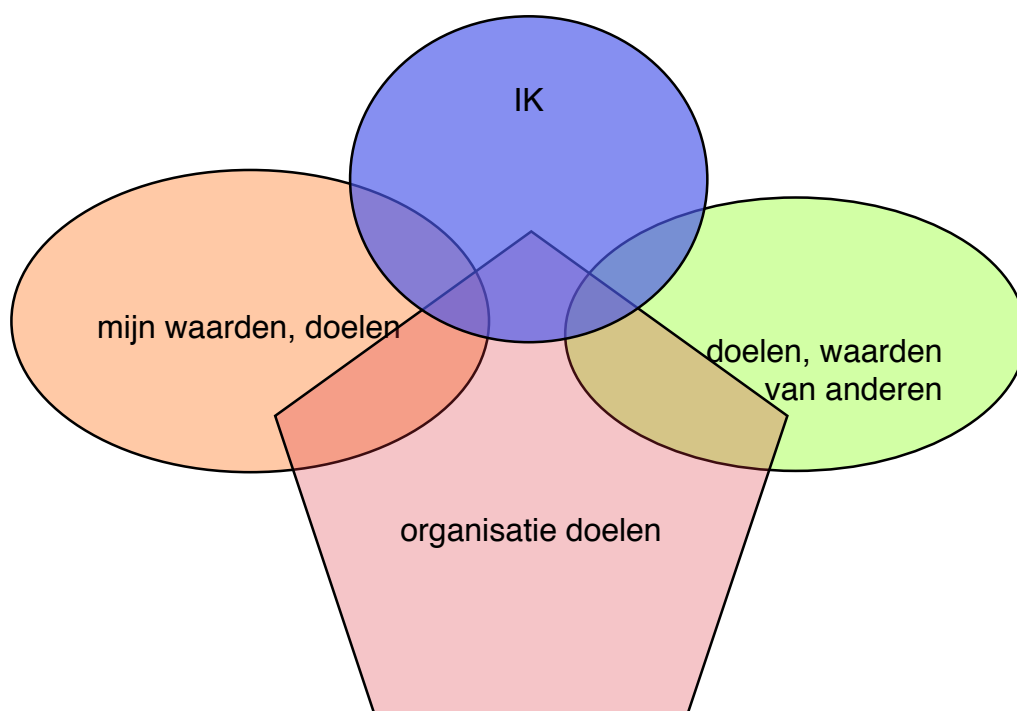


# Masterclass Inspirerend Managen/Leidinggeven

## Intensieve Training en Persoonlijke Coaching 4 dagen

De uitdaging voor iedere manager is om diep en goed verbonden te blijven met de eigen basis motieven en van daaruit geïnspireerd mensen te verbinden tot langdurende samenwerking. Vanuit die verbinding kunnen organisatie doelen gerealiseerd worden. Managers die dat begrijpen verbinden zich dan aan de verantwoordelijkheden die een organisatie van hen verwacht. Begrijpen wordt effectief als het ervaren wordt als deel van jezelf. De invloed van een Manager is erop gericht om anderen te inspireren tot verbinding. Dit zal werken met zowel mensen in als van buiten een organisatie.

Het “hands-on” werk van het directe leiding geven, het inrichten van alle werkprocessen en de samenwerking tussen onderdelen van een organisatie zijn vaardigheden die beheerst en geleerd moeten worden. De persoon van de leidinggevende is het belangrijkste werktuig. Een voorwaarde daarbij is dat een manager zichzelf moet begrijpen.



*Vanuit die invalshoek is het, net zoals het nodig is om aan vaardigheden te werken, ook nodig om aan de interne cockpit te werken. Denken en waarden moeten één zijn met handelen. Met de inrichting van de “stuurhut” begint alles.*

De samenstelling van de groep kan op aanvraag gemengd of alleen voor vrouwen of mannen worden samengesteld. Minimaal 6, maximaal 10 deelnemers.

# Masterclass Inspirerend Managen

**Deze vierdaagse training, specifiek voor leidinggevend en management functies heeft de volgende doelstellingen:**

- versterken van de persoon van de manager,
- vergroten van de effectiviteit van het dagelijks leidinggeven,
- ontwikkelen van de team aansturing
- keuzes maken vanuit je kern

## Programma van de Masterclass.

Intake* <sup>1</sup>	Module 1	Module 2	Quick Scan* <sup>1</sup>	Module 3	Leiderschaps gedragslijst* <sup>1</sup>	Module 4
Persoonlijke Plaatsbepaling	Versterken van de persoon van de manager	Het dagelijkse werk van de manager: aansturing van individu naar groep	Doel: vaststellen Bereidheid tot samenwerken	Een organisatie verder brengen	Gestructureerd feedback op groepsgedrag	De grote sprong

\*<sup>1</sup> speelt zich af vooraf of tussen de verschillende modules

### Intake: Persoonlijke Plaatsbepaling.

In een persoonlijk gesprek (intake) construeer je een beeld van jezelf met de Zelfkonfrontatiemethode. Je geeft aan welke doelen je over een half jaar, over een jaar, over enkele jaren, wil bereiken en hoe deze training daar aan bijdraagt. Intake door Erica Gasseling.

### Module een: dag een.

#### **Versterken van de persoon van de manager.**

In de eerste module presenteert je je huidige status in de vorm van een zelfconcept. Je geeft aan wat je als sterk en wat je als kwetsbaar waarneemt bij jezelf. Je realiseert dat veranderingen gewenst zijn maar je vraagt je ook af of ze wel mogelijk zijn. Na een gedegen gezamenlijk onderzoek van de voor- dan wel de nadelen van veranderen, bepaal je zelf de richting en de daarbij behorende grenzen. Je eigen Zelfbeeld wordt versterkt met een aantal oefeningen. Door deze oefeningen krijg je beter zicht op de uitdagingen en leer je mogelijke teleurstellingen beter begrijpen.

### Module twee: dag twee.

#### **Het dagelijks werk van de manager: aansturing van individu naar groep.**

Als manager draag je de verantwoordelijkheid om taken aan je medewerker te organiseren. Het model van Hersey en Blanchard is daarvoor bij uitstek geschikt en zal jou behulpzaam zijn hoe taken bij de medewerker te brengen zodat deze met meer zelfstandigheid leert werken. Vervolgens leer je met het model van Adair hoe je groepen kan aansturen. Om dit goed te kunnen doen is het van belang dat je het eigen groepsgedrag kent. Immers je verwachtingen naar prestaties in de toekomst zijn bepalend voor je huidige prestatieniveau. Dit betekent nieuwe verantwoordelijkheden en vaardigheden. In de tweede module ga je daarmee aan de slag.

### De Samenwerk bereidheid in de Organisatie.

Ter voorbereiding op de volgende module vullen de deelnemers de QuickScan in.

### Module drie: dag drie.

#### **Een organisatie verder brengen.**

Tussen dag twee en drie is er aandacht voor de toepassingen. Je stelt jezelf de volgende vragen:

- wat is succesvol geweest
- wat voelde je als een zware opgave
- waar liggen je sterke kanten zodat je de uitdagingen aan kan gaan
- wat zijn je kwetsbare kanten
- hoe scherm jij jezelf af

Zorgen dat je zelf geïnspireerd bent en anderen kan inspireren zijn twee verschillende dingen. In de derde module ga je werken aan vaardigheden om anderen te verbinden aan de gezamenlijke doelen. Het 'Team Effectiviteitsmodel' en de zeven vaardigheden voor een geïnspireerd leider van Jouze en Posner ga je daarbij leren gebruiken. Met de negen condities voor samenwerken ga je de verbinding maken tussen de leider/manager en de organisatie.

#### **Gestructureerd feedback op groepsgedrag.**

Tussen deze en de volgende module ga je schriftelijk feedback geven aan de andere deelnemers met de Leiderschap gedragslijst.

### Module vier: dag vier.

#### **De grote sprong.**

In deze module ga je feedback geven en ontvangen van de andere deelnemers. Je kijkt terug en stelt jezelf en aan elkaar de volgende vragen:

- hoe sta je er nu voor
- hoe is je cockpit nu gevuld
- heb je voldoende energie bronnen, binnen en buiten je om je bij aan te sluiten
- wat word je grootste uitdaging en zie je dat je die gaat overwinnen,
- wat zie je als je belangrijkste belemmering(en)
- hoe kijk je naar het grotere geheel
- hoe ga je 'het' vertellen aan je omgeving

*Tijdens en na afloop van de Masterclass is er de mogelijkheid voor individuele coachingsgesprekken met Erica Gasseling tegen een tarief van € 135,00 per uur.*

#### *Literatuur en modellen:*

- Hubert Hermans, Persoonlijkheid en Waardering, 2004
- Hubert Hermans, Handbook of the Dialogical Self theory ,2012
- Hersey and Blanchard, Situationeel Leiderschap, 2007
- John Adair, Action Centred Leadership, 1997
- McShane en VonGinow, Team effectiviteits model
- Ton Voogt, COWORKING. Eyeopeners, condities en een quickscan voor succesvol samenwerken ,2013
- Ton Voogt, *de Persoon van de Leider*, :in: Opleiding en Ontwikkeling, februari 2013.
- Jouze & Posner, In forbs: 06-2012.
- Erica Gasseling: Eye model, 2012.
- Erica Gasseling: 'Crisis in je hoofd" (in productie)

#### **Trainers:**

**Erica Gasseling.** *Werkt al twintig jaar als coach/trainer en assessor voor professionals in de (non)-profit en overheid.* <http://www.gac-coaching.nl>

**Ton Voogt.** *Psycholoog met dertig jaar ervaring als directeur, organisatie ontwikkelaar en trainer.*  
[www.TonVoogtConsultancy.com](http://www.TonVoogtConsultancy.com)

*Locatie: De Kapel, te Oosterbeek*

*Data: op aanvraag..*

*Prijs: € 2550,00, inclusief intake, exclusief eventuele individuele coachingsgesprekken*

*Informatie en aanmelding: [info@gac-coaching.nl](mailto:info@gac-coaching.nl), 026-3391475*